

# COMUNE DI ROCCA SUSELLA

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA: 07.11.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Rocca Susella Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale dott.ssa Mariarosaria Lanzaro per la parte privata: rsu Eleonora sign. ra Bergami I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dott. Antonio Cassinari
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rocca Susella
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14.11.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 28.06.2012. Il Piano della performance del Comune di Rocca Susella coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? In fase di predisposizione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 in fase di predisposizione  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

**Modulo 2<sup>a</sup> Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo, a seguito delle riduzioni, è pari ad euro 4.635,70 mentre la parte variabile è pari a €1.347,79 di cui € 597,79 a seguito del residuo dell'anno precedente ed €750,00 per progettazione UTC. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.038,70
Progressioni orizzontali	515,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.041,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	1.000,00
Altro :Somme a residuo x 2014	679,72
<b>Totale</b>	<b>4.635,70</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro : :Somme a residuo x 2014	597,79
<b>Totale</b>	<b>1.347,79</b>

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che, nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a € 3.995,85 viene utilizzato come segue:

- per una somma pari a € 360,00 per l'indennità di rischio;
- per una somma pari a €1.041,67 per l'indennità per specifica responsabilità;
- per una somma pari a €1.000,00 per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2013 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento

del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Rocca Susella.

- per una somma pari a € 750,00 per la progettazione interna dell'UTC;
- la restante somma di € 1.277,52 viene portata a residuo ad incremento del fondo dell'anno successivo

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	515,61
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.041,67
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.038,70
Somme rinviate	0
Altro : :Somme a residuo x 2014	1.277,52
<b>Totale</b>	<b>5.983,50</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 28.06.2012.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto si tende ad incentivare la produttività dei dipendenti per attività che vanno oltre la "normale" prestazione lavorativa rinviando al prossimo anno l'utilizzo delle economie del suddetto fondo tenuto conto del maggior impegno che i dipendenti dovranno profondere nello svolgimento di attività connesse all'evoluzione delle gestioni associate obbligatorie

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

14-11 ..... 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del segretario comunale n. 7 del 30.09.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.635,70
Risorse variabili	750,00
Residui anni precedenti	597,79
Totale	5983,50

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 7.550,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 273,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 220,54
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 224,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 310,00
Totale	1.028,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	265,2
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	265,20

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	750,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0

Somme non utilizzate l'anno precedente	597,79
Altro	0
Totale	1.347,79

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	- 4.207,50
Totale riduzioni	- 4.207,50

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.635,70
Risorse variabili	750,00
Residui anni precedenti	597,79
Totale	5.983,50

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.955,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.038,70
Progressioni orizzontali	515,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.041,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	2.955,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0

Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	750,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.000,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro : residuo per anno successivo	1.277,52
<b>Totale</b>	<b>3.027,52</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.955,98
Somme regolate dal contratto	3.027,52
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>5.983,50</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni, ammontano a € 4.635,70 oltre € 1.347,79 di risorse variabili di cui € 597,79 a seguito del residuo dell'anno precedente ed € 750,00 per progettazione UTC. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 1.554,31, somma inferiore alle risorse stabili sopra riportate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le somme destinate alla produttività sono erogate sulla base del regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione, finalizzato a premiare la produttività e l'impegno dei dipendenti in base al PDO approvato dall'ente per l'esercizio finanziario 2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2013 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente e dell'anno 2010:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2013-2012	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	7.550,00	7.550,00	-	7.550,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.028,00	1.028,00	-	1.028,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	€ 0,00
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	265,20	265,20	-	€ 329,35
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-	8.907,35
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-	-	-	€ 0,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	597,79	64,15	533,65	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	750,00	-	750,00	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	1.347,79	64,15	1.283,65	-
Totale risorse variabili	1.347,79	64,15	1.283,65	-
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-

Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	- 4.207,50	- 1.645,83	- 2.561,66	-
Totale decurtazioni del fondo	- 4.207,50	- 1.645,83	- 2.561,66	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.843,20	8.843,20	-	8.907,35
Risorse variabili	1.347,79	64,15	1.283,65	-
Decurtazioni	- 4.207,50	- 1.645,83	- 2.561,66	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	5.983,50	7.261,51	- 1.278,02	8.907,35
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2012-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.038,70	1.025,66	13,04	
Progressioni orizzontali storiche	515,61	335,66	179,95	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	360,00	360,00	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	1.041,67	2.080,00	- 1.038,33	
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	2.955,98	3.801,32	- 845,34	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	1.277,52	597,79	679,72	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	750,00	-	750,00	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	1.000,00	2.862,50	- 1.862,50	
Produttività / performance individuale	-	-	-	
Totale destinazioni regolate	3.027,52	3.460,29	- 432,78	-
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-



Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	2.955,98	3.801,32	- 845,34	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	3.027,52	3.460,29	- 432,78	-
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	5.983,50	7.261,61	- 1.278,12	-

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.01.02.01 e all'intervento 1.08.01.01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato  
Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 8.907,35

Il fondo impegnato nell'anno 2013 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 8.843,20, da cui è stata decurtata la somma di euro 4207,50 per effetto del conferimento di P.O., ad una unità di personale in corso d'anno. Pertanto il fondo 2013 risulta impegnato per un totale di 4635,70

Ne consegue che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1.01.02.01 e all'intervento 1.08.01.01

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

14-11-2013 ..... 2013